



ТЕЙЛОРИЗМ

Авторы: О. В. Кожевина

ТЕЙЛОРИЗМ, система принципов и норм рациональной организации производства с целью достижения максимальной производительности труда. Предложена в 1911 амер. инж. Ф. У. Тейлором (1856–1915). Популярна в США на рубеже 19–20 вв. Последователями идей Т. были А. [Файоль](#), Ф. и Л. Гилберты, Г. [Форд](#). Частично принципы Т. остаются актуальными в совр. практике управления.

Рационализация произ-ва в Т. основана на максимально эффективном использовании техники, внутр. логистике (рациональном размещении оборудования и рабочих мест, выборе оптимальных путей перемещения материалов внутри предприятий и цехов), жёсткой специализации внутри производств. процесса с одновременной гармонизацией «сверху» всего процесса (сотрудничество вместо индивидуальной работы, жёсткая функциональная схема произ-ва и управления, строгая дисциплина), на отношении к работнику как к ресурсу достижения общих целей (развитие каждого работника до его максимально допустимой производительности и макс. благосостояния), а также на широком применении нормирования труда, сдельной и премиальной форм оплаты.

Критики Т. отмечали недостаточный учёт человеческого фактора, социализации и адаптации персонала к функциональным задачам, механистич. подход к работникам, материальное вознаграждение как единственный способ мотивации к эффективному труду. В связи с этим принципы Т. сложно использовать в наукоёмких отраслях и растущих инновац. компаниях.

Литература

Лит.: Тейлор Ф. У. Принципы научного управления. М., 1991; Kanigel R. The one best way: F. W. Taylor and the enigma of efficiency. N. Y., 1997; Новая постиндустриальная

волна на Западе. М., 1999; Карлеф Б., Левингссон Ф. Х. Менеджмент от А до Я: Концепции и модели. СПб., 2006; Латфуллин Г., Никитин А., Серебрянников С. Теория менеджмента. 2-е изд. СПб., 2014.