



# ДРАКЕР

Авторы: М. А. Сторчевой

---

ДРАКЕР, Друкер (Drucker) Питер Фердинанд (19.11.1909, Вена – 11.11.2005, Клэрмонт, штат Калифорния), амер. социальный философ, футуролог, теоретик менеджмента. Окончил Франкфуртский ун-т, где получил степень д-ра гос. и междунар. права (1931). В 1933 эмигрировал в Великобританию, в 1937 – в США. В 1942–49 проф. в Беннингтонском колледже (г. Беннингтон, штат Вермонт), где читал курсы по философии и политике. В 1942 прервал академич. карьеру, принял приглашение провести исследование корпорации «General Motors», что сформировало его науч. интерес к менеджменту. С 1950 Д. – проф. менеджмента в школе бизнеса Нью-Йоркского ун-та, а с 1971 – в ун-те Клэрмонта, где работал до конца жизни. Высшая школа менеджмента этого ун-та была названа его именем в 1987.

В первой книге «The end of economic man» («Конец экономического человека», 1939) Д. исследовал особенности психологии толпы и хаоса, способствующие возникновению фашизма. Кн. «The future of industrial man» («Будущее индустриального человека», 1942) обнаружила интерес Д. к футурологии – на основе анализа технологич. развития произ-ва он высказал мнение о тенденции человеческого сообщества к разрушению. В 1946 вышла кн. «Concept of the corporation» («Концепция корпорации») по результатам обследования «General Motors», в которой высказан ряд новаторских идей в теориях организации и управления: 1) впервые описаны достоинства мультидивизиональной структуры и децентрализации крупной организации; 2) утверждалось, что работников нужно рассматривать как актив, а не как затраты и для их полноценного развития необходимо обеспечить их психологич. и финансовое участие в общем благосостоянии корпорации; 3) менеджер выведен ключевой фигурой развитого индустриального общества, в обязанности которого входит не только забота о прибыли своей фирмы, но и ответственность за свои

действия перед всем обществом. Книга заслужила авторитет среди руководителей крупнейших корпораций и сыграла важнейшую роль в зарождении менеджмента как науки об управлении человеческими ресурсами, а не оборудованием и товарными потоками. В результате последующей консалтинговой деятельности в 1954 появилась кн. «The practice of management» («Практика менеджмента», 2000), в которой Д. дал систематич. изложение своих взглядов на управление. Идеи этого периода легли в основу совр. теорий менеджмента. Среди них: управление по целям, интеллектуальный работник, управление знаниями, ключевая компетенция, цепочка создания ценности, учёт затрат по видам деятельности, карта сбалансированных показателей. Одним из гл. принципов управления Д. считал простоту: менеджеры должны избегать любых сложных систем и правил; компании должны избегать рынков и активов, которые не влияют на осуществление их осн. деятельности. В 1969 сформулировал концепцию «недомогания правительства», согласно которой правительство в любой экономич. и политич. системе обречено периодически проявлять неспособность или нежелание осуществлять те действия, которые нужны населению. Д. называл себя «социальным экологом», который изучает развитие обществ как живых организмов. Глубокое видение закономерностей этого развития позволяло Д. делать уникально точные прогнозы будущего: в кон. 1930-х гг. одним из немногих предсказал заключение союза между СССР и Германией, уже в 1950-х гг. предвидел электронный переворот в управлении, в 1961 – лидерство Японии в пром. экономике, а в 1980-х гг. – её будущую стагнацию в большинстве развитых стран, в 1976 – серьёзные проблемы этих стран в связи со старением населения, в 1997 – приближающиеся конфликты по поводу астрономич. вознаграждений топ-менеджеров и их манипулирования средствами корпораций. В 2000-х гг. предостерегал США от предстоящей потери статуса сверхдержавы и настаивал на необходимости сосуществования в многополярном мире с сильными экономиками и разными культурными системами.

## Литература

Соч.: The new society. N. Y., 1949; Technology, management and society. L., 1970; The unseen revolution. N. Y., 1976; The new realities: in government and politics, in economics

and business, in society and world view. L., 1989; Managing for the future. N. Y., 1992; Рынок: Как выйти в лидеры. М., 1992; The ecological vision. L., 1993; Эффективный управляющий. М., 1994; Постиндустриальное общество // Новая постиндустриальная волна на Западе: Антология. М., 1999; Задачи менеджмента в XXI в. М., 2000; Эффективное управление. М., 2003; Энциклопедия менеджмента. М., 2004; The effective executive in action. N. Y., 2006.

Лит.: Beatty J. The world according to P. Drucker. N. Y., 1998; Edersheim E. The definitive Drucker. N. Y., 2007.