



# МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Авторы: А. А. Ткаченко

---

**МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ** (трудовая миграция), перемещение населения между различными населёнными пунктами, территориями, странами с целью изменения рабочего места (занятий) по причинам экономического или иного характера, разновидность [миграции населения](#).

М. р. с. внутри страны, как правило, не регулируется государством напрямую, обуславливается свободным выбором работника и основывается на его стремлении улучшить качество и уровень жизни; не влияет на общую численность населения страны, а лишь изменяет его размещение. Внутренняя М. р. с. отличается значит. масштабами в странах с большой численностью населения и высокой или растущей его мобильностью, связанной с экономич. динамикой. Появление депрессивных территорий или отраслей экономики может приводить к массовому оттоку рабочей силы из одних регионов страны в другие и иметь неблагоприятные последствия для экономич. развития; при возникновении такой ситуации требуется вмешательство, регулирование со стороны государства путём принятия спец. программ помощи регионам, предприятиям или работникам в виде частичного или полного возмещения затрат на переезд и переквалификацию. Историч. примеры крупной внутренней М. р. с. – массовые переселения рос. крестьян в рамках [стольпинской аграрной реформы](#) в нач. 20 в. и сов. людей в 1950–60-е гг. в связи с освоением целинных земель.

Внешняя М. р. с. имеет важное значение как для национальных экономик, так и для мировой. Движущими силами совр. междунар. трудовой миграции являются: демографич. старение населения, технологич. изменения, возрастающая интеграция в мировую экономику. Транснациональный характер современной М. р. с. приводит к обмену не только трудовыми, но и финансовыми, информационными и др. ресурсами, владельцами или носителями которых являются [мигранты](#). С 2015 высокоразвитые

страны окажутся в долговременной ситуации, когда численность выходящих на пенсию превысит численность поколений, вступающих в трудоспособный возраст, что увеличит потребность в притоке трудовых мигрантов из др. стран. Значительна роль М. р. с. в денежных трансфертах для пополнения ВВП страны, роста ср. нац. уровня доходов. Денежные переводы мигрантов в 1990 составляли (по данным ООН) 31,3 млрд. долл., в 2000 – 76,8 млрд. долл., в 2004 – 125,8 млрд. долл.; крупнейшие получатели таких переводов (млрд. долл.) – Индия (17,4), Мексика (14,6), Филиппины (7,9).

Долгосрочное влияние на М. р. с. и миграционную политику оказывают мировые экономические циклы. Влияние мирового кризиса 2008–09 стало предметом спец. анализа на форуме ОЭСР по миграц. политике (2009). Трудовые мигранты были признаны одной из наиболее пострадавших от экономич. спада групп экономически активного населения.

Изменение политики развитых стран в отношении М. р. с. отслеживает ООН, проводя спец. исследования (World Population Policies). В кон. 20 – нач. 21 вв. эти страны продолжали политику привлечения необходимых экономике мигрантов, увеличения сроков их пребывания на территории страны, более полного использования их потенциала. Трудовая миграция между развитыми и развивающимися странами составляет 40–50% объёма всей миграции населения между ними. Произошёл не просто количественный рост объёмов миграции, но и расширение географии потоков трудовой миграции, изменений её качественных характеристик. Если в 1970-е гг. теория сегментиров. рынка труда объясняла М. р. с. спросом развитых государств на иностр. рабочую силу, готовую работать в плохих условиях труда, неприемлемых для местного населения, то на рубеже веков межстрановая конкуренция всё больше связана с быстро растущим спросом на рабочую силу высшей квалификации.

Численность трудовых мигрантов на нач. 21 в. оценивается в 36–42 млн. чел. (вместе с членами их семей – 80–97 млн. чел.). В 1990-е гг. М. р. с. стала существенным аспектом глобализации мировой экономики.

М. р. с. в целом может регулироваться разл. мерами, включая соответствующую политику, законодательство, адм. и экономич. регулирование миграц. процессов на

национальном, субрегиональном, глобальном уровнях, системой социальной защиты трудовых мигрантов. Регулирование М. р. с. базируется прежде всего на системе квот, устанавливаемых в развитых странах для иммигрантов; так, в США квота для трудовых иммигрантов составляет ок. 20% общего объёма разрешений на въезд. Права трудовых мигрантов защищают двусторонние соглашения стран, а также Междунар. декларация прав человека, [Европейская социальная хартия](#), конвенции [Международной организации труда](#), иные междунар. [конвенции](#) и [хартии](#). При этом отсутствие в междунар. документах универсального права на въезд является важным фактором формирования практики регулирования въезда трудовых мигрантов, как и мигрантов в целом.

Россия во 2-й пол. 2000-х гг. (по данным [Всемирного банка](#)) вошла в число лидеров по объёму трудовой миграции, здесь трудятся 12,1 млн. мигрантов (2007). Самый значит. поток мигрантов из России идёт на Украину (4,8 млн. чел.), обратный поток составляет 3,6 млн. чел. Трудовые иммигранты сосредоточены в незначит. сегменте видов экономич. деятельности – в осн. в строительстве (ок. 40%), торговле и ремонте (27%), с. х-ве (7%) и отд. видах пром-сти (7%).

## Литература

Лит.: Stalker P. Workers without frontiers: the Impact of globalization on international migration. Boulder; Gen., 2000; Зайончковская Ж. А. Трудовая эмиграция российских ученых // Проблемы прогнозирования. 2004. № 4; Гельбрас В. Миграция китайского крестьянства // Вопросы экономики. 2005. № 7; International migration outlook: annual report. P., 2006–; Никольская Г. К. Иммиграционная политика США в условиях глобального кризиса // Труд за рубежом. 2009. № 1.