



КОНКУРС

Авторы: Е. Э. Чуковская

КОНКУРС (от лат. *concursus*, букв. – совместный бег; соревнование, столкновение),

1) порядок удовлетворения претензий к несостоятельному должнику (торговый К.). При объявлении лица банкротом в особом судебном производстве создаётся

спец. орган – конкурсное управление, на который возлагается управление и распоряжение имуществом несостоятельного должника в интересах кредиторов и в целях равномерного удовлетворения их требований.

2) Одна из форм [торгов](#) (коммерческий К.). Выигравшим торги по К. признаётся лицо, которое, по заключению конкурсной комиссии, заранее назначенной организатором торгов, предложило лучшие условия. Коммерческий К. именуется [тендером](#).

3) Разновидность односторонней сделки, направленной на достижение общественно полезных целей (публичный К.), при которой лицо, объявившее публично о выплате денежного вознаграждения или выдаче иной награды за лучшее выполнение работы или достижение иных результатов, должно выплатить (выдать) обусловленную награду тому, кто в соответствии с условиями проведения К. признан его победителем. Публичный К. может быть открытым, когда предложение организатора принять в нём участие обращено ко всем желающим путём объявления в печати или иных средствах массовой информации, либо закрытым, когда предложение принять участие в К. направляется определённому кругу лиц по выбору организатора; сюда относятся и разл. творч. К. (см., напр., [Музыкальные конкурсы](#)).

4) Особый порядок возникновения трудовых правоотношений в определённых областях (образование, наука, гос. и муниципальная служба и т. п.), обусловленный повышенными требованиями к профессионально-квалификационным, деловым и личностным качествам претендента на замещение должности или выполнение конкретной работы, необходимостью определения его проф. пригодности. В отличие

от выборов (см. [Выборная должность](#)) предполагает самовыдвижение кандидата и принятие решения специально созданным коллегиальным органом. Во избежание нарушения равенства возможностей в соответствии с положениями Конвенции № 111 МОТ «О дискриминации в области труда и занятий» (1958) все предпочтения должны быть основаны только на специфич. требованиях, связанных с работой.

5) Испытание при поступлении в учебные заведения уровня образования [профессионального (среднего, высшего, послевузовского) и дополнительного], не гарантированного государством и не являющегося общедоступным и обязательным.