



ЕВРОПЕЙСКАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ХАРТИЯ

Авторы: А. А. Ткаченко

ЕВРОПЕЙСКАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ХАРТИЯ, свод обязательств и декларация целей политики европ. стран по осуществлению и защите социальных и экономич. прав граждан, прежде всего повышения уровня жизни и обеспечения социального благосостояния населения. Подписана правительствами стран – членов Совета Европы 18.10.1961 (действующая ред. 3.5.1996). Дополнит. протокол (1988) значительно расширил сферу защиты этих прав. РФ подписала 14.9.2000; участвуют 22 государства (2007). Хартия вводит миним. требования к нац. стандартам и определённые взаимные обязательства сторон.

Разделение обязательств и целей Е. с. х., в отличие от др. междунар. соглашений, связано с особенностями её соблюдения нац. правительствами. Для подписывающих её государств обязат. силу имеют 7 статей о следующих правах: на труд, на объединение (свобода образования разл. союзов трудящимися, а также работодателями на местном, нац. или междунар. уровне), на заключение коллективных договоров, на социальное обеспечение, на социальную и мед. помощь, право семьи на социальную, правовую и экономич. защиту, право трудящихся-мигрантов и их семей на защиту и помощь. Кроме этих статей, страна, ратифицирующая Е. с. х., имеет право отобрать для исполнения в качестве императивов др. статьи и нумерованные пункты внутри статей так, чтобы обязат. силу имело в общей сложности не менее 10 статей и 45 пунктов.

Соответствие состояния прав в стране положениям Е. с. х. оценивается по нац. докладам К-том экспертов Совета Европы, состоящим из 7 членов, назначаемых на 6 лет. Все страны обязаны раз в два года представлять доклад о выполнении принятых положений; кроме того, по просьбе К-та министров Совета Европы доклады представляются также по положениям, не принятым страной во время ратификации

хартии.

В Дополнит. протоколе осн. внимание уделено расширению прав трудящихся на проф. реинтеграцию, переподготовку и реадаптацию, на информацию и консультацию.

Напр., занятые на предприятии должны регулярно и своевременно информироваться в доступной форме о его экономич. и финансовом положении, имеют право принимать участие и вносить свой вклад в определение и улучшение условий труда и производства, в организацию услуг и льгот социального и социокультурного характера в рамках предприятия. Значит. внимание в Дополнит. протоколе уделено также правам лиц преклонного возраста на социальную защиту, включая предоставление достаточных ресурсов для достойного существования и активного участия в общественной и культурной жизни, на предоставление в их распоряжение жилья, приспособленного к их нуждам и состоянию здоровья.

Вступление РФ в Совет Европы (1996) потребовало реформирования нац. законодательства в духе хартии, его расширения в области социальных прав и приведения в соответствие с принятыми междунар. обязательствами. Однако всё ещё проблематичным для РФ остаётся выполнение прав физич. и умственно нетрудоспособных лиц на проф. подготовку, восстановление трудоспособности и возвращение к обществ. жизни и права трудящихся заниматься приносящей доход деятельностью на территории др. стран, подписавших Е. с. х. (одним из требований хартии является либерализация в индивидуальном или коллективном порядке положений о найме иностр. рабочей силы).

Участие стран в Е. с. х. носит перспективный и долговременный характер, а денонсация, хотя и предусмотрена, продолжительна по времени: только по истечении 5-летнего срока после подписания хартии страной и вступления в силу или в дальнейшем по истечении любого двухгодичного периода.

Литература

Лит.: Европейская социальная хартия и пути ее ратификации. М., 2003.